

OHJELMA JOHTAMISEN JA YRITYSJOHTAMISEN ERIKOISAMMATTITUTKINTO

Johtamisen ja yritysjohtamisen osaamisala, 180 osp

JYEAT Turku 03210122 / Leena Lemola / 7.1.20201

24.3.2021-27.1.2022 Koulutus pääsääntöisesti torstaisin, huom. kolme keskiviikkopäivää.

Henkilökohtaiset tutkinto-ohjaukset marraskuussa 2021

Päivämäärä	Lähipäivän sisältö	Omaan työhön vietävä teema (näyttöaineisto)
Ke 24.3.2021	<p>1. Koulutuksen aloitus: Minä johtajana – Leena Lemola ja Kari Mäenpää</p> <ul style="list-style-type: none"> Tutustumme toisiimme Johtamisen ja yritysjohtamisen tutkinto: miten tutkinto suoritetaan Itsensä johtaminen: työnhallinta, jaksaminen ja identiteetti johtajana Johtamisen kulmakivet Oman persoonan vahvuudet ja kehittämiskohteet johtamistehtävässä <p>Aamulla vierailijana: Novidalta Kari Mäenpää Iltapäivällä työpaja: Narrative BIG5 persoonallisuusanalyysit oman johtamisen työkaluna</p>	Oman johtajuuden kehittämissuunnitelma
To 25.3.2021	<p>2. Kohti tulevaa! – Leena Lemola ja yrittäjävieras</p> <ul style="list-style-type: none"> Mitä tehdään, kenelle ja miksi? Miten asemoimme itsemme kilpailijakenttään? Tulevaisuuden ennakointi ja riskienhallinta Liiketoiminnan ja omien henkilökohtaisten tavoitteiden asettaminen. <p>Yritysvieras: Strategiatyöskentelyllä selkeyttä tekemiseen Työpaja: Analyysityökalut ja strategian aloittaminen</p>	Strategia (koko koulutuksen ajan)
To 29.4.2021	<p>3. Asiakkuuksien johtaminen – Linda Asikainen</p> <ul style="list-style-type: none"> Ihanneasiakkaan määrittely Asiakasryhmittely, meidän asiakkaamme nyt Asiakkaamme jatkossa: miksi juuri he ja mitä keinoja käytämme Miksi asiakkaat valitsevat meidät? Ylivertainen kilpailuetu Työkalut asiakkuuksien johtamiseen 	Asiakasluokittelu Asiakkuuksien hoidon malli

OHJELMA JOHTAMISEN JA YRITYSJOHTAMISEN ERIKOISAMMATTITUTKINTO
Johtamisen ja yritysjohtamisen osaamisala, 180 osp

JYEAT Turku 03210122 / Leena Lemola / 7.1.20201

	Työpaja: Asiakasanalysointi ja -luokittelu	
Ke 2.6.2021	4. Toiminta kannattavaksi! - Toivo Koski <ul style="list-style-type: none"> • Tuotteen kannattavuuden arviointi • Katteen laskeminen ja oikean hintatason määrittäminen • Keinoja kannattavuuden parantamiseksi • Tuloslaskelma ja tase 	Laskelmat
To 26.8.2021	5. Myynnin johtaminen – Linda Asikainen <ul style="list-style-type: none"> • Miten ja miksi myydään? Myynnin tavoitteet ja mittarit. • Myyntiin käytettävät resurssit. Osaavat myyjät. • Vaikuttava asiakaspolku Työpaja: Myynnin malli	Myynnin malli Asiakaspolku
To 30.9.2021	6. Tuloksellisuuden arviointi – Toivo Koski <ul style="list-style-type: none"> • Tuloksellisuuden arviointi • Talousennuste • Investoinnin kannattavuus ja rahoitus 	Talousennuste
To 28.10.2021	7. Selkeät prosessit tehostamisen apuna – Tarja Lindholm <ul style="list-style-type: none"> • Tehdäänkö oikeita asioita oikealla tavalla? Pullonkaulojen tunnistaminen • Keskittyminen lisäarvoa tuottaviin asioihin • Oikean laatutason määrittäminen • Tuotantoprosessin tehostaminen ja mittaaminen • Sisäinen ja ulkoinen viestintä Työpaja: Hukka-analyysi	Hukka-analyysi
To 25.11.2021	8. Yritykselle osaava ja pätevä henkilöstö – Leena Lemola	Henkilöstösuunnitelma

OHJELMA JOHTAMISEN JA YRITYSJOHTAMISEN ERIKOISAMMATTITUTKINTO

Johtamisen ja yritysjohtamisen osaamisala, 180 osp

JYEAT Turku 03210122 / Leena Lemola / 7.1.20201

	<ul style="list-style-type: none"> • Vaihtoehdot työvoimatarpeeseen • Oikeat henkilöt oikeissa paikoissa • Rekrytointi ja perehdyttäminen • Työlainsäädännön perusteet <p>Työpaja: käytännön toimenpiteiden suunnittelua</p>	Rekrytointiprosessin kuvaus
To 16.12.2021	<p>9. Kehityshakuinen ja myönteinen työilmapiiri – Leena Lemola</p> <ul style="list-style-type: none"> • Miten johdan yrityksen henkilöstöä kehitysmuotoisesti: suunnitelmallinen palaute- ja kehittämisjärjestelmä • Keinot hyvän ilmapiirin rakentamiseen • Millainen voisi olla hyvä palkitsemisjärjestelmä? • Hyvinvoiva henkilöstö <p>Työpajat: Hyvä fiilis ja kehittämishakuinen toiminta</p>	Palautejärjestelmän kuvaus Koulutussuunnitelma
Ke 26.1.2022	<p>10. Katse tulevaisuuteen 1. – Leena Lemola ja yrittäjävieras</p> <ul style="list-style-type: none"> • Miltä tulevaisuus näyttää tällä hetkellä, mitä kannattaisi priorisoida • Muutoksessa johtamisen mahdollisuudet • Oman johtajuuden ja yrityksen kehittämisen keissit • 	
To 27.1.2022	<p>11. Katse tulevaisuuteen 2 – Leena Lemola ja yrittäjävieras</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hallitustyöskentely osana suunnitelmallista johtamistyötä • Oman johtajuuden ja yrityksen kehittämisen keissit 	